

**Государственное казенное учреждение здравоохранения
Кемеровской области
«Новокузнецкий дом ребенка специализированный № 2 «Кроха»**

**Антикоррупционная политика
государственного казенного учреждения здравоохранения
Кемеровской области
«Новокузнецкий дом ребенка специализированный № 2 «Кроха»**

Новокузнецк, 2017 г.

Государственное казенное учреждение здравоохранения Кемеровской области
«Новокузнецкий дом ребенка специализированный № 2 «Кроха»



**Антикоррупционная политика
государственного казенного учреждения здравоохранения Кемеровской
области «Новокузнецкий дом ребенка специализированный № 2 «Кроха»**

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика Государственного казенного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Новокузнецкий дом ребенка специализированный № 2 «Кроха» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности государственного казенного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Новокузнецкий дом ребенка специализированный № 2 «Кроха» (далее – ГКУЗ КО «НДРС №2 Кроха», организация).

Антикоррупционная политика государственного казенного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Новокузнецкий дом ребенка специализированный № 2 «Кроха» (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха».

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.4 Настоящая Антикоррупционная политика распространяется на всех работников ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Каждый работник организации должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой письменно.

2. Термины и определения

2.1. В Антикоррупционной политике применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» – утвержденный в установленном порядке локальный акт организации, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником (представителем организации) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель организации) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Официальный сайт – сайт ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат организации.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха»

3.1. Антикоррупционная политика ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» основывается на следующих принципах:

3.1.1. Принцип соответствия настоящей Антикоррупционной политики действующему законодательству.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха».

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха».

Информированность работников о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя и работников ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Главный врач ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

4.2. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, провоцирующих и поддерживающих коррупцию; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции в ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

4.3. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Главный врач ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» и работники вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

– руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя, членов комиссии по противодействию коррупции и (или) Главного врача ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя, членов комиссии по противодействию коррупции и (или) Главного врача ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

– сообщить непосредственному руководителю или членам комиссии по противодействию коррупции, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий по предупреждению коррупции

6.1. Работа по предупреждению коррупции ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий по противодействию коррупции.

6.2. План мероприятий по противодействию коррупции утверждается приказом Главного врача ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» и реализуется лицами, ответственными за исполнение конкретного мероприятия по предупреждению коррупции.

6.3. Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции формируется комиссией по противодействию коррупции. Сотрудники, ответственные за исполнение конкретного мероприятия, обязаны предоставлять информацию о проделанной работе по противодействию коррупции для формирования отчета.

7. Внедрение стандартов поведения работников организации. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

7.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников, Положении о конфликте интересов.

7.3. В ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» принят Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение № 1 к настоящей Антикоррупционной политике), который исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха учреждения

7.4. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. В ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» принято Положение о конфликте интересов (Приложение № 2 к настоящей Антикоррупционной политике).

8.2. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» положены следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

– индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» и работника при урегулировании конфликта интересов;

– защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

8.3. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.4. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченными на это лицами с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.5. ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8.6. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд должностные лица, наделенные полномочиями в сфере закупок, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, под которым понимаются случаи, предусмотренные пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

9.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

9.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

9.1.2. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха».

9.1.3. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов.

9.1.4. Размещение на официальном сайте ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в организации.

10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Целью оценки коррупционных рисков ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» являются:

10.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха»;

10.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

10.1.3. определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

10.2. Оценка коррупционных рисков организации осуществляется ежегодно.

11. Антикоррупционное просвещение работников

11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в организации осуществляется антикоррупционное просвещение.

11.2. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, официальный сайт организации, на совещаниях, рапортах и иными средствами.

11.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке членами комиссии по противодействию коррупции. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12. Внутренний контроль

12.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации.

12.2. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации.

12.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля организации:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.3.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12.3.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

13. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

13.2. ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно – надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

13.3. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.4. Главный врач ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

13.5. Сотрудники ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1. ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

14.2. Главный врач ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

15.1. ГКУЗ КО «НДРС №2 «Кроха» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

15.2. Комиссия по противодействию коррупции, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

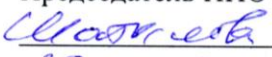
15.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае необходимости актуализации Антикоррупционной политики.

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

 Е.А. Виноградова
« 20 » 01 2017 г.

Председатель ППО

 Т.В. Шаталова
« 20 » 01 2017 г.